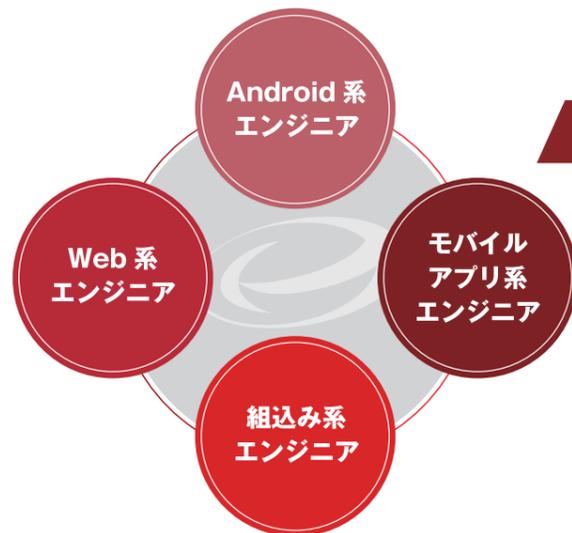


# 共創、Innovation を現実に

## “医療” “オートモーティブ” の事業を軸に、環境分野へ進出

未経験から一人前のエンジニアへ  
システム開発を手掛けて 28 年、ソフトウェア開発を中心に事業を進め、  
事業規模・内容ともに着実に成長し続けています。



### さまざまな職種・役割があります

配属後は、先輩社員が指導しながら少しずつ上流工程の業務に携われるので着実にキャリアアップできます。  
将来的にはマネジメント職の道、技術を究めて専門職として活躍する道もあり、本人の意向を重視して将来のスキルアップを選択できます。

### 人事データから見るヒスポット

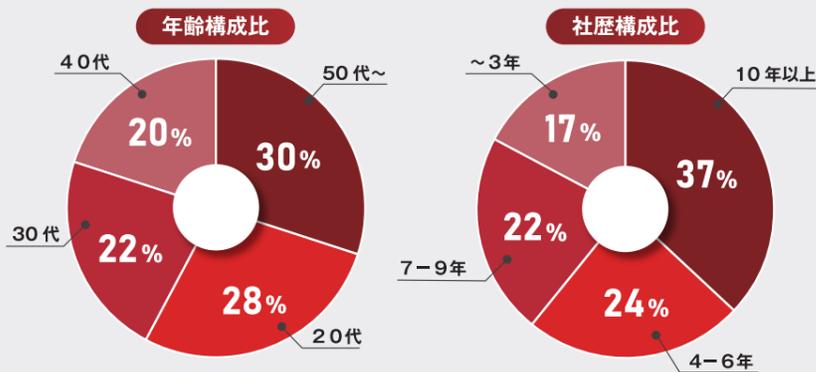
◆ 平均有休取得日数 16 日

有休がしっかりとれる会社なので  
ライフワークバランスが充実します！！

◆ 平均年齢 39.1 歳

◆ 平均勤続年数 9.4 年

同じ部署のメンバーはもちろん、社長や役員、他部署のメンバーに相談しやすいのが特徴です。  
人材育成に主眼をおいた人事評価制度や個人のキャリアプランに沿った育成で成長が実感できます。  
出産・育児休暇などの子育てを支援する制度も整っています。  
働きやすさが自慢の会社です。



代表取締役 杉本 祥一

ヒスポットは、医療系システム開発や医療装置向け組み込みシステム開発、車載系組み込みシステム開発を軸に、ソフトウェア開発の実績を積み上げ成長を続けてきました。時代の変化に順応し「半歩先の技術」を提供しています。社歴 28 年、現在も取引先は増加しており経営は安定しています。私たちは経営理念として“お客様に欲しがられるサービスを提供しつづける”“社員と共に成長しつづける”～心身共に豊かな生活を送る～を掲げ、この実現を目指しています。2025 年 3 月には本社を町田市に移転し、IoT 技術を使った環境負荷軽減のサービス展開を目指すなど新たなことに挑戦しています。

### 社員紹介



#### K.Y 2022 年入社

組み込み系の請負開発を担当しています。  
成果物の調査・作成から評価までの一連の流れに関わることができるため、多くのノウハウを身につけることができている。  
IT 系の仕事は専門用語ばかりで覚えることが多いイメージを持たれる方がいると思いますが、新人教育が充実しているヒスポットでは、先輩社員が手取り足取りサポートします。  
また、この業界はスキルアップを実感しやすいと思うので、ともに実力をつけながら頑張りましょう！



#### A.A 2016 年入社

医療機器システムの開発を行うプロジェクトのリーダーを担当しています。  
働き方の多様性を柔軟に受け入れてもらえる職場だと感じています。  
子供との時間をできるだけ取れるようにしたい、でも仕事のキャリアアップも目指したいという気持ちがあり、育休から職場復帰する前には会社とよく話し合いました。  
仕事だけでなく、私生活も踏まえて一緒に考えてくれる、そんな会社です。  
休日は家族との時間を大切にしようと一緒に過ごすようにしています。仕事と育児でストレスが溜まることもあります。そんな時には、両親を頼ったりと適度な息抜きをしています。



#### M.N 2006 年入社

オンラインショッピングなどの Web ページから、Web を利用したクライアントアプリケーションまで様々な Web 系システムの開発業務を担当しています。  
お客様から頂いた要望を開発しているシステムに取り入れた結果によって「良い結果がでた」、などの感謝の声を聞いたときには仕事のやりがいを感じます。  
休日はゴルフや睡眠でリフレッシュしています。  
会社の雰囲気は良く、相談から雑談まで誰もが気軽に話せる、そんな職場です。



#### S.U 2005 年入社

組み込み開発業務やメンバー管理を担当しています。  
メンバーと一緒にどのような仕様や設計で作るとより良い製品になるか課題を考え、メンバーと意見交換しながら、試行錯誤して今までになかった製品が完成し、実際に動くところを見ると、大きな達成感を得られます。